Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

§ 262

Valtuustoaloite henkilöstön nimikkeiden tarkentamiseksi varhaiskasvatuksessa ja perusopetuksessa – Anna Moilanen ym.

TRE:4565/01.00.01/2025

Valmistelija / lisätiedot:
Pietikäinen Niina, Savisaari Lauri

Valmistelijan yhteystiedot
Henkilöstöpäällikkö Satu Hakulinen, puh. 040 801 6236, etunimi.
sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä
Juristi Juha Perämaa, puh. 040 503 9038, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Päätös
Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Yli-Rajala Juha, Konsernijohtaja

Päätösehdotus
Esitetään valtuuston päätettäväksi:

Anna Moilasen ym. valtuustoaloite ja siihen annettu lausunto merkitään tiedoksi. Aloite todetaan loppuun käsitellyksi.

Aloite ei anna aihetta toimenpiteisiin.

Perustelut
Valtuutettu Anna Moilanen ym. ovat tehneet valtuustoaloitteen, jossa esitetään nimikkeistön tarkentamista varhaiskasvatuksessa ja perusopetuksessa. Aloitteeseen annettu vastaus on laadittu yhteistyössä kaupungin henkilöstöyksikön ja sivistyspalvelujen henkilöstöhallinnon kesken.

Aloitteen mukaan henkilöitä, joilla ei ole tehtävään vaadittavaa kelpoisuutta, ei kutsuttaisi virka- tai tehtävänimikkeellä, vaan heitä nimitettäisiin tehtävän sijaisiksi. Tämän tulisi näkyä myös henkilöstökortissa. Kelpoisuusvaatimukset täyttävistä sijaisista käytettäisiin heidän koulutuksensa ja tehtävänsä mukaista nimikettä.

Aloitetta perustellaan sillä, että muutos vahvistaisi kelpoisen henkilöstön asemaa ja arvostusta sekä lisäisi avoimuutta ja läpinäkyvyyttä huoltajien suuntaan. Huoltajien tulee voida tietää, onko lapsen kasvusta ja oppimisesta vastaavalla henkilöllä tehtävän edellyttämä koulutus.

Tampereen kaupungilla kaikilla työntekijöillä, myös sijaisilla, on käytössään henkilöstökortti, jossa on tehtävänimike. Sijaiseksi palkattu henkilö tekee sitä tehtävää, johon hänet on palkattu. Varhaiskasvatuksen ja perusopetuksen toiminnan keskiössä on turvallinen ja luotettava aikuinen, ja jokainen työntekijä on tehtävässään vastuullinen riippumatta siitä, onko hän kelpoinen.

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

Rekrytoinnissa esihenkilö arvioi hakijan soveltuvuuden, kokemuksen sekä edellytykset toimia tehtävässä ja kohdata lapset turvallisesti. Sijaisuudet pyritään täyttämään ensisijaisesti kelpoisella henkilöstöllä, mutta erityisesti lyhytaikaisissa sijaisuuksissa tämä ei aina ole mahdollista.

Varhaiskasvatuksessa kelpoisten työntekijöiden osuus on noin 85 prosenttia. Varhaiskasvatuksessa varhaiskasvatuksen opettajan sijaisena voi toimia esimerkiksi kokenut lastenhoitaja, jolla on alan koulutus, vaikka hän ei ole kelpoinen kyseiseen tehtävään. Lastenhoitajien tehtävissä lyhytaikaisilla sijaisilla ei aina ole kelpoisuutta, mutta heidän edellytetään hoitavan tehtävänsä vastuullisesti ja turvallisesti. Pidempiin sijaisuuksiin valitaan henkilöitä, joiden osaamisesta ja soveltuvuudesta on jo näyttöä. Pidempiaikaisista sijaisuuksista tiedotetaan huoltajille, mikäli sijainen ei ole kelpoinen. Työnantaja edistää kelpoisuusvaatimukset täyttävän henkilöstön löytämisen edellytyksiä myös tukemalla lastenhoitajien kouluttautumista varhaiskasvatuksen opettajiksi ja varhaiskasvatuksen sosionomeiksi.

Perusopetuksessa sijaisuuksia täytetään erityisesti opettajien ja koulunkäynninohjaajien tehtäviin. Opettaja voi olla kelpoinen opettaja, mutta häneltä voi puuttua juuri kyseisen opetettavan aineen kelpoisuus, mikä tekee aloitteessa esitetystä nimikemallista tulkinnanvaraisen. Koulunkäynninohjaajien tehtävissä työnantaja varmistaa rekrytoinnin yhteydessä sijaisen edellytykset tehtävän hoitamiseen, ja pidempiin sijaisuuksiin valitaan henkilöitä, joiden soveltuvuudesta on kokemusta.

Osassa varhaiskasvatuksen yksiköitä ja kouluja on käytössä henkilöstökortteja, joissa käytetään nimikettä sijainen. Tätä pidetään toimivana erityisesti lyhytaikaisten sijaisten osalta, koska se lisää turvallisuutta ja selkeyttää, ketkä toimivat työyhteisössä.

Työnantajan näkemyksen mukaan tehtävien täyttämisessä ensisijaisia ovat kelpoiset ammattilaiset. Kuitenkaan työyhteisön jäsenten erottelu nimikkeiden perusteella sen mukaan, onko henkilö kelpoinen vai sijainen, ei ole tarkoituksenmukaista. Esitetty käytäntö voisi myös olla harhaanjohtava, koska kelpoinen henkilö voi toimia sijaisena ilman, että sijaisuus ilmenee nimikkeestä. Aloitteessa esitetty lähestymistapa voisi myös vaikuttaa eri ammattiryhmien ja työyhteisön jäsenten väliseen tasapuoliseen ja kunnioittavaan kohteluun.

Olemassa olevia käytäntöjä sijaisen roolin tarkoituksenmukaisesta esille tuomisesta voidaan kuitenkin edelleen vahvistaa.

Tiedoksi
Anna Moilanen, Niina Pietikäinen, Lauri Savisaari, Satu Hakulinen

Liitteet

1 Valtuustoaloite

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

Muutoksenhakukielto

§262

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

-vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL 136 §)
-virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)
-etuosto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §)